

СОГЛАСОВАН

И.о. Председателя комитета
социального обеспечения
Курской области

И.В.Лунева
« 26 » ~~август~~ ~~2017~~ года



УТВЕРЖДЕН

Приказом директора ОБУСО
«КЦСОН Обоянского района»

от « 26 » ~~август~~ 2017г. № 186



ПЛАН

мероприятий (региональная "дорожная карта") "Повышение эффективности и качества услуг, предоставляемых областным бюджетным учреждением социального обслуживания «Комплексный центр социального обслуживания населения Обоянского района Курской области» на 2013–2018 годы"

I. Общее описание

В Обоянском районе проживает свыше 29,8 тыс. человек. По сравнению с 2013 годом численность граждан пожилого возраста в районе увеличилась на 0,9% с 11,1 тыс. человек до 11,8 тыс. человек в 2016 году. Возрастающее количество граждан старше трудоспособного возраста и инвалидов обуславливает рост потребности в социальных услугах, оказывает влияние на развитие системы социального обслуживания населения Обоянского района.

В 2013 году система социального обслуживания населения в Обоянском районе характеризовалась следующими отличительными особенностями:

- недостаточное развитие и внедрение инновационных технологий предоставления социальных услуг, в том числе стационарозамещающих;
- недостаточный уровень оплаты труда социальных работников;
- отсутствие экономически обоснованных тарифов, в том числе на социальные услуги стационарных учреждений в зависимости от объема оказанных услуг;

По состоянию на 01.01.2013 года социальные услуги на дому предоставляли 4 отделения социального обслуживания на дому, 1 специализированное отделение социально-медицинского обслуживания на дому, 1 отделение срочного социального обслуживания, 1 отделение дневного пребывания.

В 2013 году обслужено 4455 граждан пожилого возраста и инвалидов, в том числе:

- в форме социального обслуживания на дому – 495 человек;
- срочных социальных услуг оказано 3700 гражданам.

В государственном учреждении социального обслуживания налажено взаимодействие с высшими учебными заведениями региона - Курским государственным медицинским университетом, филиалом Российского государственного социального университета, Курским государственным университетом - по практическому внедрению и научному сопровождению технологий, направленных на повышение качества социального обслуживания граждан, получающих социальные услуги в форме на дому.

Очередности на социальное обслуживание на дому нет.

По состоянию на 01.01.2017 г. социальные услуги на дому предоставляют 5 отделения социального обслуживания на дому и 1 отделение срочного социального обслуживания.

Расходы на социальное обслуживание ежегодно предусматриваются в бюджете Курской области, а также за счет средств, полученных от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности.

Таблица 1

**Финансирование ОБУСО «КЦСОН Обоянского района»
в период 2013-2018 гг.**

Годы	Расходы на социальное обслуживание				в том числе расходы на фонд оплаты труда, тыс.руб.				Доля фонда оплат ы т р у д а в о б щ и х р а с х о д а х	из них расходы на фонд оплаты труда социальных работников, тыс.руб.				Доля в о б щ е м ф о н д е о п л а т ы т р у д а
	всего, тыс.руб.	в том числе		доля внебюдж етных средств , %	всего, тыс.руб.	в том числе		доля внебюдж етных средств		всего, тыс.руб.	в том числе		доля внебюдж етных средств	
		областны е средства, тыс.руб.	внебюд жетные средств а, тыс. руб.			областные средства, тыс.руб.	внебюджет ные средства, тыс.руб.				областн ые средства , тыс.руб.	внебюдже тные средства , тыс. руб.		
1	2=3+4	3	4	5=4/2*100	6=7+8	7	8	9=8/6*100	10=6/2*100	11=12+13	12	13	14=13/11*100	15=11/6*100
2013 год	19221,4	18315,2	906,2	4,7	18279,5	17898,3	381,2	2,1	95,1	13224,0	13123,9	100,1	0,8	72,3
2014 год	24678,3	22948,5	1729,8	7,0	23509,8	22648,4	861,4	3,7	95,3	17650,3	17340,7	309,6	1,8	75,1
2015 год	25754,7	23170,1	2584,6	10,0	24297,4	23005,1	1292,3	5,3	94,3	18887,4	18336,1	551,3	2,9	77,7
2016 год	26177,4	23211,1	2966,3	11,3	24759,2	22745,5	2013,7	8,1	94,6	18332,5	17578,6	753,9	4,1	74,0
2017 год	28211,4	23211,4	5000,0	17,7	24895,5	22745,5	2150,0	8,6	88,2	18368,7	17578,6	790,1	4,3	73,8
2018 год	28211,4	23211,4	5000,0	17,7	24895,5	22745,5	2150,0	8,6	88,2	18368,7	17578,6	790,1	4,3	73,8

Во исполнение мероприятий, предусмотренных Планом мероприятий («дорожной картой») Повышение эффективности и качества услуг в областном бюджетном учреждении социального обслуживания «Комплексный центр социального обслуживания населения Обоянского района» на 2013-2018 годы проведена оптимизация неэффективных отделений.

В результате оптимизации сети, внутренней инфраструктуры и штатной численности государственным бюджетным учреждением социального обслуживания оптимизирована штатная численность работников в количестве 12,5 единиц, из них социальных работников -на 8 штатных единиц. Сокращено 1 отделение дневного пребывания, посредством присоединения к отделению срочного социального обслуживания, с сохранением выполняемых функций. Специализированное отделение перепрофилировано в отделение социального обслуживания на дому. Данные мероприятия не привели к снижению качества предоставления социальных услуг и количеству обслуживаемых граждан.

Дальнейшие мероприятия по оптимизации сети не запланированы.

Таблица 2

Структура численности социальных работников ОБУСО «КЦСОН Обоянского района»

Годы	Среднесписочная численность		Вакансии на 1.01.отчетного года	Кол-во уволенных за отчетный год	Текущая кадров %	Жен, чел.	Муж,чел.	Средний возраст	Образование, %		
	Всего	в т.ч. в сельской местности							Среднее Общее	Среднее профессиональное	Высшее профессиональное
2013	79	58,8	-	16	20,3	110	18	43	60,2	34,3	5,5
2014	75,6	51,7	-	18	23,8	68	13	47	52,4	42,1	5,5

2015	72	49,7	1,75	6	8,3	66	12	49	61,8	32,7	5,5
2016	71,4	49,5	1,5	4	5,6	64	13	49	60,7	35,4	3,9
2017	71	49	1,25	-	-	64	13	48	60,7	35,4	3,9
2018	72	49	-	-	-	64	13	49	60,4	35,4	3,9

Анализ структуры численности социальных работников свидетельствует о том, что социальные услуги предоставляются преимущественно женщинами, имеющими среднее профессиональное или высшее профессиональное образование, трудоспособного возраста. Наличие вакансий среди социальных работников - 1,5 ставки в 2016г. из-за отсутствия нуждающихся граждан в социальном обслуживании.

В период с 2013 по 2016 гг. отмечается увеличение числа нуждающихся в социальном обслуживании как среди граждан старше трудоспособного возраста, так и среди инвалидов, и в то же время количество предоставляемых услуг увеличивается.

Таблица 3

Динамика численности получателей социальных услуг и количества социальных услуг, предоставленных в период 2013-2018 гг. в ОБУСО «КЦСОН Обоянского района»

Форма социального обслуживания	2013 год		2014 год		2015 год		2016 год		2017 год		2018 год	
	К-во получателей социальных услуг	К-во оказанных социальных услуг	К-во получателей социальных услуг	К-во оказанных социальных услуг	К-во получателей социальных услуг	К-во оказанных социальных услуг	К-во получателей социальных услуг	К-во оказанных социальных услуг	К-во получателей социальных услуг	К-во оказанных социальных услуг	К-во получателей социальных услуг	К-во оказанных социальных услуг
Полустационарная ¹	260	260	260	260	-	-	-	-	-	-	-	-
На дому	495	140000	572	232403	669	154383	675	157024	675	157024	675	157320
Срочные социальные услуги	3700	3700	3900	3900	3900	3900	3900	3900	2900	3285	2950	3300
ВСЕГО:	4455	143960	4732	236563	4569	158283	4557	160924	3575	163884	48743625	160620

¹отделение дневного пребывания сокращено как неэффективное структурное подразделение. Граждане, ранее обслуживаемые в данном отделении направлены на обучение в Университет пожилого человека г.Обояни

Учреждением широко применяются различные технологии социального обслуживания населения, как предоставление социальных услуг в форме социального обслуживания на дому, так и инновационные формы:

- стационарозамещающие формы социального обслуживания;
- приемные семьи для граждан пожилого возраста и инвалидов;
- школа обучения навыкам ухода за тяжелобольными;
- предоставление транспортных услуг мало мобильным гражданам службой «Социальное такси»;
- социальный пункт проката.

За период 2013-2016 гг. наблюдается динамика роста численности граждан, обратившихся в учреждение и получивших социальные услуги в учреждении.

В 2016 году центром предоставлено социальных услуг в форме социального обслуживания на дому, а также срочных социальных услуг 4 575 гражданам, в том числе:

- в форме социального обслуживания на дому – 675чел.;
- срочных социальных услуг - 3900 гражданам.

С 2013г. в учреждении внедряется практика деятельности добровольцев. Добровольцы оказывают посильную поддержку инвалидам и пожилым.

В целях системного развития волонтерства в учреждении дважды в год проводится добровольческая акция «Свет в окне». Акция проходит с привлечением школьников, учащихся профессионально-технических училищ и студентов техникумов, а также штатных сотрудников учреждения. Традиционно, в декаду пожилого человека, в декаду инвалида неравнодушными людьми оказывается помощь гражданам пожилого возраста и инвалидам, в том числе не состоящим на социальном обслуживании, на благотворительной основе. Наиболее востребованные услуги – содействие в комплексной уборке жилого помещения, заготовка овощей на зиму, копка огородов, уборка придворовой территории, помощь в проведении ремонтных работ и проч.

Вместе с тем, развивается добровольческое геронтоволонтерское движение «Пожилые помогают пожилым», оказывающие, преимущественно, социально – бытовые услуги нуждающимся гражданам.

Таблица 4

Динамика развития волонтерского движения в системе социального обслуживания в ОБУСО «КЦСОН Обоянского района»

Год	волонтеры			Обслуженные граждане, чел.
	Учащиеся школ, техникумов, колледжей, ВУЗов, чел.	Штатные сотрудники организаций социального обслуживания, чел.	Геронтоволонтеры, чел.	
2013	120	1	1	90
2014	120	2	2	90
2015	120	2	3	90
2016	125	3	3	100
2017	100	10	15	675
2018	120	10	15	850

2. Основные проблемы, сложившиеся в учреждении.

1) Помещение, занимаемое центром в здании, общей площадью 244 кв.м., находится в муниципальной собственности и предоставляется на условиях договора о безвозмездном пользовании помещением.

Для более эффективной организации социального обслуживания данных площадей недостаточно.

2) Учреждение имеет 3 ед. автотранспорта, своего гаража не имеет.

3) В связи с низким уровнем оплаты труда иных категорий работников социальной сферы, не соответствующим напряженности интенсивности их труда, наблюдается дефицит квалифицированных кадров.

4) Недостаточное количество стационарозамещающих технологий и методик предоставления социальных услуг в форме социального обслуживания на дому, в том числе для граждан, страдающих психическими расстройствами.

С целью внедрения стационарозамещающих технологий в соответствии с Законом Курской области «Об организации деятельности приемных семей для граждан пожилого возраста и инвалидов в Курской области», в Обоянском районе образованы семь приемных семей. Работа по созданию приемных семей будет продолжена.

Предполагается более широкое внедрение учреждением инновационных технологий, в т.ч. стационарозамещающих и технологий активного долголетия:

- хоспис на дому – 2 чел. в 2017г.; 3 чел. – в 2018г.;
- стационар на дому – 3 чел. в 2017г.; 4 чел. - в 2018г.;
- санаторий на дому - 2 чел. в 2017г.; 3 чел - в 2018г.;
- услуги сиделки -3 чел. в 2017г.; 6чел - в 2018г.;
- приемная семья - 8 чел. в 2017г.; 10 чел - в 2018г.;
- услуги социального такси – 5 в 2017г.; 15 – в 2018г.;
- социальное сопровождение – 3 чел. в 2017г.; 6 чел. в 2018году;
- школа активного долголетия - 70 чел. в 2017г.; 75 чел. - в 2018г.;
- школа ухода за пожилыми людьми -70 чел. в 2017г.; 75 чел. - в 2018г..

Планируемый охват нуждающихся граждан инновационными технологиями в 2017г. не менее 15% обслуживаемых граждан, в 2018 г. – не менее 20%.

5) Организация работы по социальному сопровождению получателей социальных услуг, содействия в получении услуг, не относящихся к социальным услугам (содействие в направлении в медицинские организации, содействие в получении медицинских услуг (в том числе в домашних условиях, содействие в получении гражданами мер социальной поддержки, установленные законодательством РФ и др.).

В ходе социального сопровождения изучаются потребности граждан, составляется реабилитационный маршрут для оказания необходимой помощи.

Целью "дорожной карты" является создание к 2018 году в учреждении системы социального обслуживания граждан, обеспечивающей наиболее полное удовлетворение потребности граждан, проживающих на территории Обоянского района, в социальных услугах.

3. Задачи "дорожной карты"

1) Развитие и широкое внедрение стационарозамещающих технологий, в т.ч. для граждан, страдающих психическими расстройствами: услуги сиделки, хоспис на дому, стационар на дому, санаторий на дому, приемная семья для граждан, нуждающихся в постоянном уходе и присмотре (планируемый охват нуждающихся граждан стационарозамещающими технологиями за 2017-2018гг. свыше 35 чел., в том числе в 2017 г.-не менее 15 чел., в 2018 г. – не менее 20 чел.

2) Продолжение работы по проведению ежегодного мониторинга нуждаемости граждан в получении социальных услуг в форме социального обслуживания на дому с охватом максимального числа граждан, нуждающихся в социальной поддержке.

3) В 2016-2018 гг., с учетом привлечения внебюджетных средств, полученных за счет оплаты за социальное обслуживание, учреждением планируется приобретение оборудования, предметов длительного пользования с целью укрепления материально-технической базы учреждения.

Выполнение мероприятий по укреплению материально-технической базы учреждения позволит улучшить качество предоставляемого социального обслуживания граждан пожилого возраста и инвалидов на дому.

4) Развитие рынка социальных услуг в форме социального обслуживания на дому.

Проведение работы по расширению перечня дополнительных платных услуг, предоставляемых в форме социального обслуживания на дому, внедрение инновационных, в т.ч. стационарозамещающих, технологий.

5) Внедрение в практику работы учреждения методик и технологий, обеспечивающих возможность предоставления гражданам, в том числе страдающим психическими расстройствами, социальных услуг на дому.

Целями, задачами и основными направлениями совершенствования деятельности по предоставлению социальных услуг лицам, страдающим нарушением психического здоровья, является организация предоставления социальных услуг на дому, а также расширение и совершенствование мероприятий по социальному сопровождению лиц, страдающих психическими расстройствами в рамках межведомственного взаимодействия.

Во взаимодействии с организациями системы здравоохранения Курской области планируется предусмотреть обучение социальных работников, осуществляющих социальное обслуживание граждан, в том числе страдающих психическими расстройствами, практическим навыкам оказания первичной медицинской помощи, в том числе с проведением на базе центра социального обслуживания:

совместных практических занятий с медицинскими работниками по обучению оказания первичной медицинской помощи обслуживаемым гражданам, в том числе страдающим психическими расстройствами,

психологических практик по темам, определяющим особенности общения с гражданами, страдающими психическими расстройствами.

6) Сохранение и повышение уровня кадрового потенциала в учреждении, обеспечение средней заработной платы социальных работников на уровне не ниже среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности) в Курской области.

Организация соответствующей профессиональной подготовки и повышения квалификации работников с целью обеспечения соответствия работников современным квалификационным требованиям.

Повышение квалификации работников учреждений социального обслуживания, в том числе занимающихся вопросами трудовых отношений и

оплаты труда работников.

В 2016 году численность работников, направленных на повышение квалификации, составила 82 чел., получивших профессиональную переподготовку – 7 чел.

В 2017-2018 гг. планируется направить на повышение квалификации 2 человек в 2017г. и 3 человек в 2018г., на профессиональную переподготовку – 1чел. в 2017г., 1 чел. в 2018 г.

7) Внедрение профессиональных стандартов в сфере социального обслуживания населения.

Проведение аттестации работников учреждения не реже 1 раза в 3 года.

8) Достижение оптимальной нагрузки на одного социального работника (числа обслуживаемых граждан) с учетом трудоемкости оказания социальных услуг и методических рекомендаций Минтруда России.

Проведение постоянного мониторинга норм нагрузки, нормативов численности социальных работников и иных норм труда в целях достижения оптимальной нагрузки на 1 социального работника с учетом трудоемкости оказания социальных услуг (расчет нагрузки социального работника в приложении № 2).

9) Проведение независимой системы оценки качества оказания услуг организациями социального обслуживания.

10) Обеспечение перевода работников организаций социального обслуживания, относящихся к основному персоналу, на «эффективный контракт».

Актуализация показателей эффективности деятельности основных категорий работников в соответствии с методическими рекомендациями, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 1 июля 2013 г. N 287 «О методических рекомендациях по разработке органами государственной власти субъектов Российской Федерации и органами местного самоуправления показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) учреждений социального обслуживания населения, их руководителей и работников по видам учреждений и основным категориям работников» и внесение изменений в заключенный ранее с работником трудовой договор («эффективный контракт»).

Проведение аттестации в отношении приступивших в текущем году к профессиональной деятельности после длительного перерыва (отпуск по уходу за ребенком) специалистов учреждения с последующим их переводом на «эффективный контракт» в соответствии с рекомендациями, утвержденными приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 26 апреля 2013 г. N 167н «Об утверждении рекомендаций по оформлению трудовых отношений с работником государственного (муниципального) учреждения при введении «эффективного контракта».

4. Ожидаемые результаты реализации «дорожной карты»:

1) создание эффективной организационной структуры и штатной численности организации;

2) обеспечение надлежащего состояния материально-технической базы организации;

3) повышение в 2018 году средней заработной платы социальных работников

в организации до 100 процентов среднемесячного дохода от трудовой деятельности наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц в Курской области;

4) обеспечение доступности предоставления социальных услуг всем нуждающимся гражданам;

5) обеспечение адресного подхода к предоставлению социальных услуг гражданам, в том числе, страдающим психическими расстройствами;

6) улучшение организации труда в организации;

7) обеспечение оптимальной нагрузки (числа обслуживаемых граждан) на одного социального работника с учетом трудоемкости оказания социальных услуг;

8) создание системы оценки профессиональных квалификаций и подготовки рабочих кадров и внедрение профессиональных стандартов в деятельности организации;

9) повышение качества и доступности предоставления социальных услуг.

5. Показатели нормативов «дорожной карты» указаны в приложении к настоящей «дорожной карте».

6. Контрольными показателями успешной реализации «дорожной карты» являются:

Наименование контрольного показателя	Единицы измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8
Доля граждан, получивших социальные услуги в организации, в общем числе граждан, обратившихся за получением социальных услуг в организации социального обслуживания	%	100	100	100	100	100	100
Очередность на социальное обслуживание на дому	человек	0	0	0	0	0	0
Количество граждан, нуждающихся в предоставлении социальных услуг в стационарной форме социального обслуживания, получающих социальные услуги в форме социального обслуживания на дому с применением стационарозамещающих технологий	человек	3	8	7	7	9	15
Соотношение средней заработной платы социальных работников со средней заработной платой в Курской области/ начиная с 2015 года от среднемесячной начисленной заработной платы наемных работников в организациях, у индивидуальных предпринимателей и физических лиц (среднемесячного дохода от трудовой деятельности)	%	51,7	65,0	74,6	72,6	80,0	100
Предельный уровень соотношения средней заработной платы руководителей организаций социального обслуживания и средней заработной платы работников организаций социального обслуживания за отчетный период	раз	3	2	2	2	4	4
Соотношение средней заработной платы основного и вспомогательного персонала организаций социального обслуживания (с учетом типа организаций социального обслуживания)		1:0,7	1:0,7	1:0,7	1:0,7	1:0,7	1:0,7
Предельная доля оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда организаций социального обслуживания	%	14,5	14,2	13,7	15,3	40	40

II. ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ

N п/п	Мероприятия	Срок реализации	Ответственный исполнитель
1. Анализ ситуации в сфере социального обслуживания граждан			
1.1.	Детальный анализ итогов реализации в 2013 - 2018 годах планов мероприятий «дорожной карты» «Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения Курской области» (2013 - 2018 годы) (далее – «дорожная карта») (подведение итогов, выявление существующих проблем и подготовка предложений по их решению с учетом бюджетной обеспеченности).	Ежегодно	Директор, заместитель директора

1.2.	Проведение ежегодного мониторинга нуждаемости граждан в получении социальных услуг в форме социального обслуживания на дому	Ежегодно	Заместитель директора, заведующие отделением, специалист по социальной работе, социальные работники
1.3.	Определение обоснованной оптимальной нагрузки на одного социального работника (числа обслуживаемых граждан) с учетом нуждаемости граждан в социальных услугах по форме социального обслуживания на дому	Ежегодно	Директор, заместитель директора, заведующие отделением
1.4.	Обучение работников включая вопросы предоставления социальных услуг лицам, страдающим психическими расстройствами, в том числе болезнью Альцгеймера и другой деменцией	Ежегодно	Директор, заместитель директора
2. Обеспечение межведомственного взаимодействия и координация мер, направленных на совершенствование деятельности по социальному обслуживанию			
2.1.	Создание модели социального сопровождения граждан пожилого возраста в целях оказания содействия в предоставлении медицинской, психологической, педагогической, юридической, социальной помощи, не относящейся к социальным услугам (предусмотренной Федеральным <u>законом</u> от 28 декабря 2013 г. N 442-ФЗ "Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации")	2016 - 2018 гг.	Заместитель директора, заведующие отделением, специалист по социальной работе
3. Повышение качества предоставления услуг в сфере социального обслуживания. Ликвидация очереди в организациях, осуществляющих стационарное социальное обслуживание и социальное обслуживание на дому			
3.1.	Разработка новых технологий предоставления социальных услуг гражданам в форме социального обслуживания на дому, в том числе	2016 - 2018 гг.	Директор, заместитель директора, заведующие отделением

	<p>стационарозамещающих технологий:</p> <ul style="list-style-type: none"> -услуги сиделки – 3 чел. в 2017 г.; 6чел. в 2018 г.; -хоспис на дому - 2 чел. в 2017 г.; 3 чел. в 2018 г.; - санаторий на дому - 2 чел. в 2017г.; 3 чел. в 2018 г.; -стационар на дому- 3чел. в 2017г.; 4 чел. в 2018г.; -приемные семьи для пожилых – 8 чел. в 2017 г., 10чел. в 2018 г. 		
3.2.	Разработка технологий предоставления социальных услуг в форме социального обслуживания на дому гражданам, страдающим психическими расстройствами	2016 - 2018 гг.	Директор, заместитель директора, заведующие отделением
3.3.	Обобщение и распространение передового опыта работы по предоставлению социальных услуг пожилым гражданам в учреждении	Ежегодно, начиная с 2013 года	Директор, заместитель директора
3.4.	Проведение информационно-разъяснительной работы о системе социального обслуживания, видах и условиях предоставления социальных услуг: определение состава информации, подлежащей обязательному опубликованию, принятие дополнительных мер по информированию населения и официальных структур о деятельности по социальному обслуживанию граждан, включая интернет-ресурсы, установление ответственности за неисполнение предусмотренных требований	Постоянно	Заместитель директора, заведующие отделением, психолог
<p>4. Осуществление мероприятий по повышению заработной платы социальным работникам в соответствии с <u>Указом</u> Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики". Повышение кадрового потенциала организаций социального обслуживания</p>			

4.1.	Организация поэтапного перевода работников на «эффективный контракт» в соответствии с методическими рекомендациями Министерства социальной защиты Российской Федерации	01.01.2015 г.	Директор, заместитель директора, инспектор по кадрам
4.2.	Организация работы по определению систем нормирования труда с учетом методических рекомендаций, утвержденных приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31 мая 2013 г. №235 «Об утверждении методических рекомендаций для федеральных органов исполнительной власти по разработке типовых отраслевых норм труда».	Постоянно	Директор, заместитель директора, главный бухгалтер, заведующие отделением
4.3.	Представлению сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера супруги (супруга) и несовершеннолетних детей граждан, претендующих на замещение должностей руководителя государственного учреждения социального обслуживания населения, а также граждан замещающих указанные должности.	Постоянно	Директор
4.4.	Проведение разъяснительной работы в учреждении по реализации плана мероприятий «дорожной карты», в том числе о мероприятиях по повышению оплаты труда в соответствии с <u>Указом</u> Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"	2016 - 2018 гг.	Директор, главный бухгалтер, заместитель директора

4.5.	Установление соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала учреждения, предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда организаций социального обслуживания	2016 - 2018 гг.	Директор, главный бухгалтер
4.6.	Проведение аттестации социальных работников, повышение квалификации сотрудников организаций социального обслуживания, внедрение профессиональных стандартов	2016 - 2018 гг.	Директор, заместитель директора, заведующие отделениями, инспектор по кадрам
4.7.	Мониторинг достижения оптимальной нагрузки на одного социального работника (числа обслуживаемых граждан)	2016 - 2018 гг.	Директор, заместитель директора, заведующие отделениями

Приложение
к Плану мероприятий
(региональной «дорожной карте»)
«Повышение эффективности и
качества услуг в сфере
социального
обслуживания населения
(2013-2018 годы)
Курской области»

«Показатели нормативов региональной «дорожной карты» Областного бюджетного учреждения социального обслуживания «Комплексный центр социального обслуживания населения Обоянского района Курской области»»

Категория работников: Социальные работники

№ п/п	Наименование показателей	2013 г., факт	2014 г., факт	2015 г., факт	2016 г.	2017 г.	2018 г.
1	2	3	4	5	6	7	8
1.	Норматив числа получателей услуг на 1 социального работника (по среднесписочной численности работников) с учетом региональной специфики	6,3	7,6	9,3	9,5	9,4	9,4
2.	Число получателей услуг, чел.	495	572	669	675	675	675
3.	Среднесписочная численность социальных работников, чел.	75	75,0	73,0	71,4	72	72
4.	Численность населения, тыс. чел.	29707	29699	29708	29834	29850	29850
5.	Соотношение средней заработной платы социальных работников со средней заработной платой в субъекте Российской Федерации <*>	51,7	65,0	74,6	72,6	80,0	100,0

6.	Доля от средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы по отдельной категории работников, %	0,8	1,8	2,9	4,1	4,3	4,3
7.	Средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации (млн. руб.)	0,0	0,0	0,2	0,9	0,9	1,2
8.	Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, %	0,0	0,0	2,6	16,7	9,9	7,4