

Областное бюджетное учреждение социального обслуживания  
«Комплексный Центр социального обслуживания населения  
Обоянского района Курской области»

г. Обоянь.

Номер документа	Дата составления
393	19.09.2018г.

Приказ

О внесении изменений в План мероприятий по противодействию коррупции в ОБУСО «КЦСОН Обоянского района» на 2017-2019 годы

В соответствии с Национальным планом противодействия коррупции на 2018-2020 годы, утвержденным Указом Президента Российской Федерации от 290 июня 2018 года №378, постановлением Администрации Курской области от 30 августа 2018 года № 698-па « О внесении изменений в Постановление Администрации Курской Области от 28.12.2016 года №1021-па « Об утверждении областной антикоррупционной программы « План противодействия коррупции в Курской области на 2017-2019годы», приказом комитета социального обеспечения Курской области от 05.09.2018 года № 107 л/с « О внесении изменений в План мероприятий по противодействию коррупции в комитете социального обеспечения курской области на 2017-2019 годы»

Приказываю:

1. Утвердить прилагаемые изменения , которые вносятся в приказ ОБУСО «КЦСОН Обоянского района» от 09.02.2017 г. №49 «Об утверждении Плана мероприятий по противодействию коррупции на 2017-2019 г.»
2. Заместителю директора Бурцевой Л.В. обеспечить реализацию Плана, указанного в пункте 1 настоящего приказа.
3. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор ОБУСО  
«КЦСОН Обоянского района»



Л.Н.Лунева.

С приказом ознакомлена



Л.В.Бурцева

Утверждены  
Приказом директора ОБУСО  
«КЦСОН Обоянского района»  
От 19.09.2018 № 393

**ИЗМЕНЕНИЯ,  
которые вносятся в приказ директора ОБУСО «КЦСОН Обоянского района»  
от 09.02.2017 г. № 49 «Об утверждении Плана мероприятий по  
противодействию коррупции на 2017-2019 годы»**

1. В наименовании и тексте приказа цифры «2017-2019» заменить цифрами «2017-2020».

2. В наименовании и тексте Плана Областного бюджетного учреждения социального обслуживания « Комплексный центр социального обслуживания населения Обоянского района Курской области» по противодействию коррупции на 2017-2019 годы, утвержденном указанным приказом, цифры «2017-2019» заменить цифрами «2017-2020».

3. В Плате областного бюджетного учреждения социального обслуживания « Комплексный центр социального обслуживания населения Обоянского района Курской области» по противодействию коррупции на 2017-2020 годы:

1) раздел 1.2 дополнить пунктом 4.1 и раздел 1.3 дополнить пунктом 9.1

4.1	Взаимодействие ОБУСО «КЦСОН Обоянского района» с органами местного самоуправления Обоянского района, с институтами гражданского общества и социально ориентированными некоммерческими организациями по вопросам противодействия коррупции	Оптимизация деятельности учреждения с органами исполнительной власти и органами местного самоуправления по профилактике и борьбе с коррупцией	2017-2020	Директор Зам. директора
9.1	Своевременное предоставление сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	Исключение фактов нарушения ограничений и запретов, установленных действующим законодательством	2017-2020	Директор

УТВЕРЖДЕНО:  
Приказом директора ОБУСО  
«КЦСОН Обоянского района»  
от 19.09.2018 г. № 393

### План

Областного бюджетного учреждения социального обслуживания «Комплексный центр социального обслуживания населения Обоянского района Курской области» по противодействию коррупции на 2017-2020 годы

№ п/п	Наименование мероприятия	Ожидаемый результат	Срок реализации	Ответственный исполнитель
-------	--------------------------	---------------------	-----------------	---------------------------

#### 1. Координационные мероприятия механизмов противодействия коррупции

##### 1.1 Правовое обеспечение в сфере противодействия коррупции

1	Разработка и утверждение плана учреждения по противодействию коррупции на 2017-2020 года.	Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции	до 10.02.2017г.	Директор, зам.директора
2	Оказание гражданам бесплатной юридической помощи в виде правового консультирования в устной форме по вопросам, относящимся к компетенции учреждения	Обеспечение гражданам бесплатной юридической помощи	2017-2020гг.	Директор, зам. директора, заведующие отделениями социального обслуживания на дому

##### 1.2. Организационное обеспечение антикоррупционных мероприятий

3	Предоставление по запросу отчетов о реализации плана мероприятий комитету социального обеспечения Курской области	Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции	2017-2020гг	Директор, зам. директора
4	Контроль за ходом реализации ведомственного плана учреждения по противодействию коррупции, принятие мер по выявленным нарушениям	Совершенствование правовых, организационных и иных механизмов противодействия коррупции	2017-2020гг	Директор, зам. директора
4.1	Продолжение взаимодействия ОБУСО «КЦСОН Обоянского района» с органами местного самоуправления Обоянского района, с институтами гражданского общества и социально ориентированными некоммерческими организациями по вопросам противодействия коррупции	Оптимизация деятельности учреждения с органами исполнительной власти и органами местного самоуправления по профилактике и борьбе с коррупцией	2017 -2020 гг.	Директор, заместитель директора

##### 1.3. Совершенствование кадровой работы в рамках антикоррупционных мероприятий

5	Обеспечение соблюдения работниками учреждения ограничений и запретов, требований и предотвращения или урегулирования конфликта интересов, исполнения ими обязанностей, установленных законодательством о противодействии коррупции	Исключение Фактов нарушения ограничений и запретов установленных действующим законодательством	2017-2020гг	Директор, инспектор по кадрам
6	Продолжение деятельности Попечительского Совета	повышение престижа	2017-2020гг.	Директор
7	Выявление случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого является работники учреждения и принятия предусмотренным законодательством мер по предотвращению урегулированию конфликта интересов	Осуществление мер по предупреждению коррупции	2017-2020гг	Директор, инспектор по кадрам
8	Совершенствование системы мотивации и материального стимулирования работников учреждения, в том числе на основе достижения показателей эффективности и результативности деятельности учреждения	Повышение престижа социальной сферы	2017-2020гг	Директор, инспектор по кадрам
9	Закрепление в должностных инструкциях персональной ответственности работников за соблюдение административных регламентов предоставления государственных услуг, исполнения государственных функций	Профилактика коррупции	2017-2020гг	Директор, инспектор по кадрам
9.1	Своевременное предоставление сведений о доходах, расходах/, об имуществе и обязательствах имущественного характера	Исключение фактов нарушения ограничений и запретов, установленных действующим законодательством	2017-2020 гг.	Директор

2. Антикоррупционные мероприятия, направленные на создание благоприятных условий для использования бюджетных средств.

1	Анализ причин допущения незаконного расходования бюджетных средств	Предотвращение незаконного расходования бюджетных средств, распоряжения государственным имуществом	2017-2020гг	Директор, главный бухгалтер
2	Осуществление контроля в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения нужд учреждения	Соблюдение открытости и гласности в сфере закупок	2017-2020гг.	Директор, зам. директора, главный бухгалтер

3. Совершенствование взаимодействия работников учреждения и общества в сфере антикоррупционных мероприятий

3.1. Повышение уровня правовой грамотности

1	Проведение результативной работы по вопросам правового образования, обеспечение предупреждения коррупции в учреждении, этики и служебного поведения работников учреждения	Повышение правового сознания, правовой культуры работников учреждения формирование отрицательного отношения к коррупции	2017-2020гг	Директор, зам. директора, инспектор по кадрам
---	---	---	-------------	---

3.2. Расширение возможностей взаимодействия работников учреждения и общества

2	Участие в проведении ежегодных встреч руководящих работников Администрации Курской области с населением Обоянского района	Информирование население об итогах работы Администрации Курской области	2017-2020гг	Директор
3	Обеспечение работы «горячий линии» (тел.2-21-51) для обращений граждан о возможных коррупционных проявлениях со стороны работников учреждения	Пресечения коррупционных проявлений в учреждениях	2017-2020гг	Директор
4	Привлечение представителей общественности к участию в работе Попечительского Совета учреждения	Обеспечения общественного контроля	2017-2020гг	Зам. директора, заведующие отделениями социального обслуживания на дому

3.3. Обеспечение открытости работников учреждения

5	Информирование населения Обоянского	Получение населением	2017-2020гг	Зам. директора,
---	-------------------------------------	----------------------	-------------	-----------------

	района о порядке, способах и условиях получения гарантированных и дополнительных социальных услуг предоставленных учреждением	информации о государственных услугах		заведующие отделениями социального обслуживания на дому
--	---	--------------------------------------	--	---

#### 3.4. Оценка деятельности учреждения по реализации антикоррупционных мероприятий

6	Анализ поступающих обращений граждан на действие(бездействий) работников учреждений	Повышение ответственности и исполнительской дисциплины работников	2017-2020гг	Зам. директора
7	Совершенствование работы по рассмотрению обращений граждан путем: -проведение проверок деятельности работников учреждения с целью анализа эффективности такого рассмотрение, внесении предложений	Принятие мер по повышению результативности и эффективности работы с обращениями граждан	2017-2020гг	Зам. директора
8	Анкетирование получателей государственных услуг на предмет оценки качества предоставления государственных услуг, включая вопросы, относящиеся к выявлению коррупции	Оценка качества предоставления государственных услуг, включая вопросы относящиеся к выявлению коррупции	2017-2020гг	Зам. директора, заведующие отделениями социального обслуживания на дому

#### 4. Повышение качества предоставления государственных услуг и исключения коррупционных рисков

1	Исполнение административных регламентов предоставления государственных услуг, исполнение государственных функций	Упорядочение процедуры предоставления государственных услуг, исполнение государственных функций	2017-2020гг	Директор, зам. директора, заведующие отделениями социального обслуживания на дому
2	Размещение информации в учреждении. Профилактика и предупреждение об ответственности за коррупционное незаконное вознаграждение должностных лиц	Профилактика и предупреждение коррупционных проявлений	2017-2020гг	Директор, заведующие отделениями социального обслуживания на дому

#### 5. Меры по устранению условий, способствующих совершению коррупционных правонарушений, с которыми граждане встречаются наиболее часто, снижение риска и уровня «бытовой» коррупции

1	Организация разъяснительной работы в учреждении по	Информирование работников учреждения об	2017-2020гг	Зам. директора, заведующие
---	--	---	-------------	----------------------------

	недопустимости нарушения антикоррупционного законодательства, об ответственности за такие нарушения	антикоррупционных мероприятиях		отделениями социального обслуживания на дому
2	Анализ обращений граждан о фактах коррупции через специально установленные ящики: «Для обращений граждан по вопросам коррупции»	Информирование населения о проводимых антикоррупционных мероприятиях. Оценка уровня коррупции и эффективности принимаемых антикоррупционных мер	2017-2020гг	Директор, зам. директора
3	Размещение в здании учреждения памяток, информационных стендов для граждан об общественно опасных последствиях проявления коррупции, о порядке предоставления платных услуг, привлечения внебюджетных средств и обжалования неправомерных действий, о существующей возможности для граждан беспрепятственно сообщать в органы государственной власти Курской области, об имевших место коррупционных проявлениях	Информирование населения об антикоррупционных мероприятиях	2017-2020гг	Директор, зам. директора
4	Проведение мероприятий по формированию негативного отношения к дарению подарков работникам учреждения в связи с исполнением ими трудовых обязанностей	Формирование нетерпимого отношения к проявлениям коррупции	2017-2020гг	Директор, зам. директора